

# LE NOVITÀ DEL CCNL 2019/2021

di **Gianluigi Dotti**

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca è articolato in una parte generale e in 4 sezioni: sezione Scuola; sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie; sezione Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione; sezione Afam. Il CCNL, nella parte generale e nella sezione Scuola, contiene le norme che regolano il rapporto di lavoro del personale scolastico a tempo indeterminato e a tempo determinato. **La conoscenza puntuale delle norme del CCNL dovrebbe essere cura di ogni docente**, perché nel testo si trovano i diritti, che tutti i docenti possono rivendicare nei confronti del dirigente scolastico, e i doveri ai quali ottemperare per non incorrere in richiami e/o sanzioni.

Il 14 luglio è stata siglata dall'ARAN e dalle OOSS l'**IPOTESI di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021**<sup>2</sup>, che risultava scaduto da oltre un anno e mezzo.

Gli effetti delle norme previsti dal testo concordato, che riguardano la parte normativa e la seconda parte degli aumenti stipendiali, decorreranno dalla firma definitiva, che avverrà dopo la certificazione dei competenti organi di controllo (quasi sicuramente dopo l'estate).

Alla firma si è giunti dopo una lunga trattativa iniziata quando, a maggio 2022, il ministro della PA emanò l'Atto di indirizzo per il rinnovo contrattuale del triennio 2019/2021 per il personale del comparto dell'istruzione e della ricerca<sup>3</sup>.

In realtà, già il 6 dicembre 2022, a seguito di un'intesa politica per l'utilizzo delle risorse disponibili, era stata siglata dall'ARAN e da tutte le OOSS rappresentative la prima parte economica: **CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019/2021**<sup>4</sup>. Questo accordo ha consentito di anticipare l'impiego delle risorse permettendo agli insegnanti di ricevere gli arretrati e l'aumento a cavallo del Natale 2022.

Premesso, che all'art. 1 co. 16 del CCNL 2019/2021 è specificato che gli articoli dei

**CCNL precedenti non espressamente abrogati dal nuovo rimangono in vigore**, cioè che i nuovi articoli andranno a sommarsi ai vecchi rimasti in vigore, ecco le principali novità del Contratto appena siglato.

Per quanto riguarda la parte economica si aggiungono a quanto già percepito:

- **una tantum**: al personale docente in servizio nell'a.s. 2022-2023 (compresi i supplenti annuali) saranno corrisposti 63,84 euro (una tantum);
- **RPD docenti**: aumenterà dal 1° gennaio 2022 (quindi con arretrati), a seconda della fascia di anzianità di servizio, degli importi in tabella E1.2
- **Compensi orari**: rivalutate del 10% (vedi tabella E1.6) tutte le misure dei compensi orari spettanti al personale docente per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del FMOF.
- Importante sottolineare che **complessivamente, cioè solo sommando gli aumenti di dicembre 2022 e quelli futuri previsti dal CCNL 2019/2021, si raggiunge la cifra di circa 120 euro medi lordi mensili di aumento stipendiale.**

Per quanto riguarda la parte normativa:

- **i docenti a tempo determinato** (con contratto al 31/08 o al 30/06) potranno usufruire dei 3 giorni di permesso retribuiti per motivi personali (non devono trovare il sostituto);
- le ore di Consiglio di classe dedicate ai GLO dovranno essere inserite nel piano delle attività e rientrare nelle **40 ore dei consigli**;
- è scritto chiaramente che **la formazione o rientra nel piano delle attività (40h+40h del piano annuale) o dovrà essere retribuita** sulla base della contrattazione con le RSU di istituto; permane il diritto alla fruizione dei 5 giorni (ex-art 64) nel corso dell'a.s. per partecipare ad iniziative di formazione e aggiornamento;
- **il piano annuale delle 40h+40h** deve es-



sere deliberato dal Collegio dei docenti e può essere modificato per far fronte a nuove esigenze solo con una nuova delibera;

- il CCNI integrativo della **mobilità potrà prevedere deroghe al blocco triennale** (in particolare per persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, caregiver familiari);
- il Regolamento di Istituto può consentire **lo svolgimento a distanza delle 2 ore di programmazione della scuola primaria e delle riunioni collegiali che non abbiano carattere deliberativo** (per decidere quali sono queste ultime si dovranno aspettare le indicazioni del Ministero);
- l'informativa sui **compensi percepiti dal FMOF** deve essere data in forma anonima, ma **non aggregata** con indicazione delle singole attività retribuite, del compenso percepito e del numero di persone che hanno avuto il compenso;
- oltre ai criteri di riparto, come previsto dal precedente CCNL, **il dirigente scolastico dovrà contrattare con la RSU anche la determinazione dei compensi per ogni attività svolta dal personale** nell'ambito di tutte le risorse del FMOF (tutte le risorse destinate alla retribuzione del personale scolastico);
- è stato **rinvio ad una futura sequenza negoziale il tema delle sanzioni disciplinari** per i docenti: in pratica è stato bloccato e sconfitto (per ora) il tentativo di inasprire le sanzioni disciplinari dei docenti dando maggior potere ai dirigenti (ai quali è ancora vietato infliggere la sospensione dallo stipendio agli insegnanti);
- è stata **cancellata la norma, proposta dall'ARAN, che permetteva ai dirigenti scolastici di nominare più di due collaboratori e di pagarli**, rischiando così di prosciugare il FIS.

Tabella E1.2 del CCNL 2019/2021

Anzianità di servizio	Incrementi mensili dal 1 gennaio 2022	Nuovo valore mensile CCNL 2019/2021
da 0 a 14 anni	€ 10,30	€ 194,80
da 15 a 27 anni	€ 12,70	€ 239,50
da 28 anni	€ 16,10	€ 304,30

Tabella E1.6 del CCNL 2019/2021

Qualifica	Ore aggiuntive corsi di recupero	Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e personale educativo	€ 55,00	€ 38,50	€ 19,25

<sup>1</sup> Con la sola eccezione della Uil scuola, tutte le altre OOSS rappresentative hanno sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2019/2021.

<sup>2</sup> Il testo integrale del CCNL 2019/2021 sottoscritto, che sarebbe auspicabile tutti i docenti conoscessero a fondo perché elenca i diritti e i doveri degli insegnanti, si trova al link <https://www.aranagenzia.it/comunicati/14034-2023-07-19-16-14-24.html>

<sup>3</sup> L'atto di indirizzo del ministro Bianchi (maggio 2022) si trova al link <https://www.tecnicedellascuola.it/contratto-scuola-il-ministro-per-la-pa-ha-firmato-latto-di-indirizzo-per-il-rinnovo-del-ccnl-triennio-2019-2021-pdf> l'integrazione del ministro Valditara al link <https://www.miur.gov.it/-/contratto-scuola-firmata-l-integrazione-proposta-da-valditara-300-min-in-piu-per-gli-stipendi-del-comparto-istruzione-e-ricerca>

<sup>4</sup> Il CCNL per la prima parte economica si trova al link <https://www.aranagenzia.it/comunicati/13214-ccnl-istruzione-e-ricerca-201-2021-firmata-ipotesi-di-ccnl-sui-principali-aspetti-del-trattamento-economico-htm>