

# COS'È IL FONDO ESPERO, COME SONO LE MODALITÀ DI ADESIONE, QUALI SONO I VANTAGGI.

Intervista al direttore Francesco Moretti

**Veronica De Michelis**



Espero è il Fondo Pensione dei lavoratori della scuola. La differenza tra l'ultimo stipendio che si percepirà prima di andare in pensione e la pensione pubblica sta progressivamente peggiorando, soprattutto per i lavoratori più giovani: la situazione inizia ad essere già oggi preoccupante per coloro a cui mancano 10-15 anni per andare in pensione.

• **Direttore, può spiegare in poche parole cosa è il Fondo Espero?**

Espero è il Fondo Pensione dei lavoratori della scuola. La differenza tra l'ultimo stipendio che si percepirà prima di andare in pensione e la pensione pubblica sta progressivamente peggiorando, soprattutto per i lavoratori più giovani: la situazione inizia ad essere già oggi preoccupante per coloro a cui mancano 10-15 anni per andare in pensione. Per questo motivo da diversi anni sono state introdotte queste forme di risparmio previdenziale: Espero è nato nel 2004, a seguito di un accordo tra i rappresentanti dei lavoratori (Organizzazioni Sindacali) ed i rappresentanti dei datori di lavoro (Ministero dell'Istruzione), con l'obiettivo di fornire al personale della Scuola uno strumento di tutela previdenziale. Basti ricordare che Espero è richiamato nel contratto di lavoro di ciascun dipendente della scuola (articolo 148): è uno degli importanti risultati della contrattazione collettiva.

• **Sono previste delle assemblee informative per chi volesse saperne di più?**

Sì. Da alcuni anni le Organizzazioni sindacali ed il Ministero hanno collaborato con Espero nell'informare i lavoratori sull'e-

sistenza e sul funzionamento del Fondo, e nella sensibilizzazione sulle tematiche previdenziali. Diverse migliaia di lavoratori hanno già partecipato alle assemblee loro destinate negli ultimi 5 anni. Dato il successo di queste iniziative il Fondo in collaborazione con le OOSS ha recentemente attivato un progetto per l'avvio un nuovo ciclo di assemblee diffuso al livello territoriale, che verranno organizzate e promosse dalle 6 principali Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici dell'Accordo istitutivo del Fondo Pensione. Ciascun lavoratore potrà approfondire il funzionamento e le caratteristiche di questo importante strumento per la copertura previdenziale.



**Il Fondo Pensione dei lavoratori della Scuola**

È bene ricordare che per costruire buoni zainetti previdenziali è fondamentale iniziare a muoversi per tempo: quanto prima si inizia, tanto minore sarà l'impegno e maggiori i benefici.

• **Quali sono le modalità di adesione?**

**Attualmente esistono due modalità per aderire al Fondo:** 1) **adesione esplicita**, che può esercitare ciascun lavoratore sottoscrivendo il modulo di adesione attraverso una procedura on-line presente nel sito del Fondo e nel portale NoiPA; 2) **adesione tacita** con consenso informato, che coinvolge unicamente i lavoratori entrati in ruolo dal 2019: tali lavoratori verranno informati dal Ministero di questa nuova modalità di adesione, e da quel momento avranno 9 mesi di tempo per decidere se rinunciare all'adesione silente, comunicandolo al Datore di Lavoro.



• **E nel caso in cui ci fosse una mancata espressione da parte del lavoratore?**

**Coloro che entro i nove mesi non avranno comunicato al Datore di lavoro la volontà di non aderire, saranno iscritti al Fondo Pensione, e avranno a disposizione un ulteriore periodo di 30 giorni per esercitare il diritto di recesso.** L'adesione silente con consenso informato prevede quindi la consegna di una informativa iniziale, un lungo lasso di tempo per consentire al lavoratore di formulare le valutazioni sulla propria posizione previdenziale e sull'utilità di adesione al Fondo, e due momenti successivi in cui potrà rinunciare a questa modalità di adesione. L'obiettivo principe è di sensibilizzare i lavoratori sulla conoscenza della Previdenza Complementare, e di agevolare la più ampia diffusione della cultura previdenziale. Un lavoratore ben informato sarà facilitato a decidere consapevolmente.

• **Quali sono i vantaggi del lavoratore una volta attivato il Fondo Espero?**

Oltre ad entrare in un sistema di gestione del risparmio previdenziale particolarmente tutelato ed economico, chi aderisce al Fondo Espero riceverà anche un contributo da parte del datore di lavoro, il quale incrementa la posizione del lavoratore con il versamento di una quota pari all'1% del reddito; inoltre potrà beneficiare di importanti risparmi fiscali, sia in fase di versamento (deducibilità), di permanenza (tassazione agevolata dei rendimenti) e di uscita (tassazione particolarmente vantaggiosa delle prestazioni). Questi strumenti di risparmio costituiscono una delle forme più efficienti ed economiche per la creazione di uno zainetto previdenziale, che sarà indispensabile per far fronte alla riduzione attesa della pensione pubblica.