

MOBILITÀ 2025-28, FIRMATA L'IPOTESI DI CCNI

CONCLUSO POSITIVAMENTE IL NEGOZIATO CON LA FIRMA DI TUTTE LE OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL

Nel corso del negoziato ci sono stati anche momenti duri e di scontro, ma grazie alla determinazione della nostra delegazione si è riusciti a scalfire certe posizioni granitiche.



Antonietta Toraldo*

9 gennaio 2025 si è concluso il lungo negoziato per il rinnovo del CCNI mobilità ormai scaduto nel 2022 e reso ultrattivo per il 2023 e per il 2024.

È stata una trattativa lunga, protrattasi per un mese e mezzo (23 incontri), per certi versi difficile, in quanto l'Amministrazione era determinata a non recedere dalle proprie posizioni pregiudiziali, volte ad applicare integralmente la legge.

Nel corso del negoziato ci sono stati anche momenti duri e di scontro, ma grazie alla determinazione della nostra delegazione si è riusciti a scalfire certe posizioni granitiche, sia sulla proposta del punteggio da attribuire ai tutor/orientatori, sia sull'ampliamento delle deroghe ai vincoli previsti per legge. Ricordiamo che inizialmente l'Amministrazione aveva proposto di attribuire 6 punti per ogni anno ai tutor/orientatori, più 6 punti per il corso di formazione e 10 punti in applicazione del decreto Caivano.

È stato proprio il dietro-front dell'Amministrazione su questi punti che ci ha convinti a siglare il contratto, ma soprattutto perché è stata accolta la nostra proposta di equiparazione del punteggio pre-ruolo a quello di ruolo anche nella mobilità d'uffi-

cio, come accade già per la mobilità a domanda, anche se il tutto avverrà gradualmente nel corso del triennio.

Altro punto nodale è stato l'ampliamento delle deroghe per coloro che sono vincolati al triennio di permanenza sulla sede di titolarità, siamo riusciti con fermezza ad ottenere che fosse elevata l'età dei figli da 12 a 16 anni (età dell'obbligo scolastico) e che fosse riconosciuta la deroga anche ai figli di genitori ultrasessantacinquenni.

Altra novità positiva è stata la possibilità di calcolare, per i docenti vincolati al triennio di permanenza sulla sede di titolarità, l'anno svolto a tempo determinato finalizzato al ruolo e gli anni in cui il periodo di formazione e prova è stato differito o svolto con esito negativo.

Oltre a quanto ottenuto, il testo del CCNI è stato riscritto in molte parti, rendendolo così maggiormente fruibile dai non addetti ai lavori. Certo, si sarebbe potuto ottenere di più, ma quando si svolge una trattativa bisogna saper mediare per convergere su posizioni condivise. Il ruolo della negoziazione è proprio questo: *cercare di avvicinare le posizioni delle parti, inizialmente molto distanti.*

*Vice-Coordinatrice nazionale Gilda degli Insegnanti e FGU - Capo delegazione presso il MIM

NUOVI SERVIZI ASSICURATIVI PER GLI ISCRITTI ALLA FGU GILDA DEGLI INSEGNANTI

Francesco Quintiliani

Dopo le coperture assicurative di Responsabilità Civile verso Terzi e sugli Infortuni, inserite nella quota di iscrizione, una grande novità, dedicata a tutti gli iscritti della Fgu Gilda degli Insegnanti, sarà operativa dal mese di febbraio 2025. Per essere sempre al fianco degli associati, abbiamo studiato insieme al nostro broker di assicurazioni, la Cva Insurance Broker, quattro nuove opportunità, per assicurare le esigenze necessarie in ambito familiare. Soluzioni studiate per offrire serenità nell'affrontare le spese, per esigenze sanitarie, per i danni provocati alla propria abitazione, garantendo tranquillità economica alle persone amate in caso di premorienza e infine per mitigare le eccessive spese per l'assicurazione auto e moto. Sono state approfondite dai nostri consulenti assicurativi le migliori opportunità nei settori sopradescritti di cui, collegandosi sul sito istituzionale www.gildains.it, troverete tutte le informazioni necessarie per procedere con la richiesta di contatto o direttamente per aderire, ad esempio, alla copertura per il rimborso delle spese mediche. Quest'ultima, studiata con la Cassa sanitaria "Caspie", permetterà di ottenere nella quasi totalità dei casi, le prestazioni sanitarie di ricovero o di accertamento, senza anticipare somme di denaro presso gli istituti convenzionati, ospedali e case di cura annoverate tra le migliori in ogni provincia italiana. Le nuove soluzioni assicurative saranno prestate con la formula "ad adesione" e sono le seguenti:

- 1) RIMBORSO SPESE DI CURA.
- 2) PROTEZIONE DELL'ABITAZIONE PRINCIPALE E/O SECONDARIA DA INCENDIO, FURTO, DANNI A TERZI, COMPRESI I CASI DI CALAMITA' NATURALI.
- 3) IN CASO DI PREMORIENZA LA TRANQUILLITÀ DI SAPERE CHE POSSIAMO LASCIARE AI NOSTRI CARI O PERSONE DESIGNATE UN IMPORTANTE SOMMA DI DENARO PER AFFRONTARE LE ESIGENZE ECONOMICHE IMMEDIATE E FUTURE.
- 4) LA COPERTURA DELLE AUTO O MOTOVEICOLI DELLA FAMIGLIA.

Tutte le opportunità sono state oggetto di approfondimento e studio specifico mirato, in grado di fornire risposte assicurative tramite compagnie e partner di primaria importanza ed esperienza, a costi al di sotto della media di mercato e gestione/liquidazione dei danni veloce e affidabile.

Per attivare le opportunità dedicate, basta visitare il sito www.gildains.it, e approfondire i contenuti del link dedicato a questa iniziativa che troverete in buona mostra. Per ogni prodotto è presente la modulistica da compilare, stampare e inviare al nostro indirizzo mail evidenziato nel link. È inoltre possibile richiedere approfondimenti nello spazio informazioni o inviando una comunicazione tramite messaggistica whatsapp al numero dedicato 353.4792534.

Soluzioni Assicurative Dedicare agli Associati della Gilda degli Insegnanti FGU

- Condizioni uniche studiate per gli iscritti alla GILDA
- Consulente sempre dedicato
- Possibilità di pagamento con frazionamenti personalizzati

CVA INSURANCE BROKER SH

RIPORTIAMO IN SINTESI LE PRINCIPALI NOVITÀ DELL'IPOTESI DI CCNL MOBILITÀ 2025-28

Ampliamento deroghe ai vincoli

-deroga per figli minori fino al compimento del 16° anno di età (in precedenza era fino al 12°);

-deroga per figli di genitori ultrasessantacinquenni.

N.B per beneficiare delle deroghe si deve esprimere come prima preferenza il comune o distretto sub-comunale ove risulti domiciliato il soggetto a cui ricongiungersi o da assistere. I beneficiari della deroga per invalidità personale e disabilità grave personale (art.21 e art.33, comma 6 Legge 104/1992) devono esprimere come prima preferenza il proprio comune di residenza.

Precedenze

Elevato a 10 anni il periodo entro il quale è possibile chiedere il rientro nella scuola di precedente titolarità per i soprannumerari; eliminata la figura del referente unico ed ampliata la possibilità di fruire della precedenza in terza fase.

Docenti assunti su posto di sostegno da GPS I fascia

Sono valutati ai fini del calcolo del triennio di permanenza sulla sede di titolarità:

- servizio svolto in utilizzazione/assegnazione provvisoria;
- servizio svolto con contratto a tempo determinato finalizzato al ruolo, dopo il superamento del periodo di formazione e prova;
- servizio in cui il periodo di formazione e prova è stato differito o svolto con esito negativo.

Grazie alla Gilda Unams

Gli orientatori non avranno un punteggio di favore

Il punteggio pre-ruolo e quello di ruolo saranno equiparati anche nella mobilità d'ufficio

Sono state ampliate le deroghe per chi è nel triennio di titolarità (per i figli fino a 16 anni e per i genitori ultrasessantacinquenni)

Mobilità professionale su sostegno

Possibilità di produrre domanda di passaggio di ruolo solo su sostegno anche in assenza del titolo di abilitazione.

Mobilità per le classi di concorso accorpate dal D.M.255/2023

Ai sensi del D.M. 255/2023, l'abilitazione per una delle classi di concorso oggetto di accorpamento consente il passaggio su altra classe di concorso accorpata.

Mobilità professionale per il personale docente per l'insegnamento dell'educazione motoria nella scuola primaria

I movimenti dei docenti titolari su altro posto della scuola primaria verso i posti di educazione motoria sono equiparati ai passaggi di cattedra (mobilità professionale). I docenti titolari su posti di educazione motoria nella primaria possono produrre domanda di mobilità professionale verso altre classi di concorso se in possesso della relativa abilitazione. Per accedere ai posti di educazione motoria nella scuola primaria è necessario il possesso della specifica abilitazione conseguita con il superamento del relativo concorso ordinario.

Dimensionamento

Il contratto ha semplificato il trattamento delle operazioni derivanti dai dimensionamenti della rete scolastica prevedendo solo

3 casi che si applicano a tutti i gradi di istruzione.

-Unificazione (si verifica quando due o più istituzioni scolastiche si accorpano per costituire una nuova istituzione scolastica);

-accorpamento di singoli plessi/sedi/indirizzi di studio (si verifica quando singoli plessi confluiscono di una diversa istituzione scolastica);

-cessazione del funzionamento di una istituzione scolastica e attribuzione delle classi altra istituzione scolastica.

Donne vittime di violenza

Le donne vittime di violenza di genere possono presentare la domanda di trasferimento o di assegnazione provvisoria in qualunque momento per una provincia o comune diverso da quello di residenza se inserite nei percorsi di protezione.

Tabella di valutazione dei titoli per la mobilità del personale docente

Servizi preruolo

Nelle tabelle di valutazione per la mobilità d'ufficio è stato gradualmente equiparato al servizio di ruolo il servizio di **preruolo prestato nello stesso grado**. La valutazione di tale servizio è quindi pari a 4 punti per l'a.s.2025/26, a 5 punti per l'a.s.2026/27 e a 6 punti per l'a.s.2027/28 (realizzando, al termine del triennio di vigenza del CCNI, la piena equiparazione). Tale servizio non è più soggetto alla riduzione ai 2/3 successi al 4° anno.

Continuità didattica

È stato aumentato il punteggio relativo alla continuità didattica. Il nuovo punteggio è per la mobilità a domanda: 4 punti per ciascuno dei primi 3 anni (in precedenza erano 2); 5 punti per il 4° e il 5° anno (per ciascun anno, in precedenza erano 2); 6 punti per ogni successivo anno (in precedenza erano 3).

Esigenze di famiglia

Elevato il punteggio per i figli minori. Per ogni figlio di età inferiore ai sei anni sono attribuiti 5 punti e per i figli di età superiore a sei anni punti 4.

Tutor/orientatore

Previsto un punteggio **unico di 3 punti** per i docenti che svolgono tale servizio, a partire dall'anno scolastico 2023/24, per almeno un triennio nella scuola di titolarità. L'anno in corso non vale. I punteggi per tutor e orientatore sono cumulabili fino al **limite di 10 punti** insieme agli altri titoli valutabili.

Agenda Sud

Per il personale docente di ruolo che garantisce la continuità didattica nelle scuole contemplate dal decreto Agenda Sud, è previsto un punteggio aggiuntivo di 3 punti al termine del triennio (a partire dal 2023-24). Il punteggio è considerato ai fini della mobilità a domanda.